

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2024 - december 2024

De Bonte Shetlander Hoeve V.O.F. (2176)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Bonte Shetlander Hoeve (2176)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	6
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	9
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	11
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	12
4.5 Vrijwilligers	12
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	13
5 Scholing en ontwikkeling	14
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	14
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	14
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	15
6 Terugkoppeling van deelnemers	16
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	16
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	17
6.3 Inspraakmomenten	18
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	18
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	19
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	19

7 Meldingen en incidenten	21
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	21
7.2 Medicatie	21
7.3 Agressie	22
7.4 Ongewenste intimiteiten	22
7.5 Strafbare handelingen	22
7.6 Klachten	22
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	23
8 Acties	24
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	24
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	37
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	49
9 Doelstellingen	50
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	50
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	50
9.3 Plan van aanpak	50
Overzicht van bijlagen	51

Kwaliteitsjaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het kwaliteitsjaarverslag. In het kwaliteitsjaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit kwaliteitsjaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

De Bonte Shetlander Hoeve V.O.F.

Registratienummer: 2176

Rietveld 13A, 4241 EB Arkel

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 74490907

Website: <http://www.debonteshetlanderhoeve.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Bonte Shetlander Hoeve

Registratienummer: 2176

Rietveld 13A, 4241 EB Arkel

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Inleidende vragen voor het Kwaliteitsjaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het kwaliteitsjaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het kwaliteitsjaarverslag toevoegen?

- Nee, Voorwoord en Zorgboerderij in beeld overslaan

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er ingehuurd medewerkers (bijv. ZZP-ers)
- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

2.2 Zorgboerderij in beeld

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Het jaar 2024 was een rustiger jaar vergeleken met dat van 2023.

Zorgboerin is in april 2023 gestart met haar EVC traject voor SKJ registratie en heeft in maart 2024 haar traject met goed gevolg weten af te ronden. En is nu geregistreerd SKJ-er, wat maakt dat de begeleiding nu op waarde kan worden ingeschaald en ingezet.

De inzet van beiden dochters welke in het bedrijf steeds meer hun steentje bijdragen en mee begeleiden onder de supervisie van hun ouders heeft ervoor gezorgd dat wij de continuïteit van goede zorg en begeleiding kunnen blijven waarborgen voor de deelnemers zonder vast personeel. Beiden dochters zijn in december 2024 gestart met hun EVC traject Begeleider Specifieke Doelgroepen niveau 4 bij HAKA en hopen dit in december 2025 af te ronden. Evenals een vrijwilliger van ons welke ook met dit EVC traject is gestart en ook in december 2025 klaar hoopt te zijn. Dan is er nog een stagiaire Dier en Zorg niveau 4 welke in augustus 2024 haar stageperiode hier is gestart. Deze ontwikkelingen maken dat er volop aan scholing wordt gewerkt wat er voor zorg draagt dat er bij de begeleiding van de deelnemers zoveel mogelijk juiste en goede zorg wordt verleend onder de supervisie van zorgboerin en zorgboer.

Dit jaar zijn de Federatie Landbouw en Zorg en de GGD hier op werkbezoek geweest om te vergaderen, zorgboerin heeft ook een rondleiding mogen verzorgen op de boerderij waarbij verschillende aandachtspunten in de zorg werden benoemd. De gerenoveerde stal werd bewonderd, de zadelkamer welke nu in de stallen is opgenomen, de bredere gang en de kantine welke door de vele ramen een inblik geeft op meerdere gedeeltes van het terrein en men ook een inblik heeft op de brede gang met daarin de paardenboxen waar de deelnemers dagbesteding krijgen. De vele doorkijken, het geïsoleerde dak en het stalklimaat maken dat het werken met deelnemers en de dieren overzichtelijk is en de leefomstandigheden voor zowel mens als dier ideaal te noemen is. Wij zijn dan ook trots op het resultaat tot nu toe en hopen in april 2025 geheel klaar te zijn en deelnemers en ouders dan uit te nodigen om de gerenoveerde stal te laten bewonderen.

Ook dit jaar zijn we weer met een aantal jeugdige deelnemers een drietal dagen naar de Achterhoek geweest. Om daar bij de Country Fair in Aalten meerdere shows weg te geven met deelnemers en ruiters. Cliënten welke daar verblijven, zonder ouders met daarbij begeleiding bestaande uit vrijwilligers, dochters en zorgboerin en daarbij om te leren gaan met de druk van shows en tegelijkertijd ontspanning. Het was ook nu weer een onvergetelijke ervaring voor de deelnemers en hun ouders welke daarheen kwamen om te kijken. Ontroerd en vol emotie sloegen zij hun kinderen gade, dit hadden ze nooit durven dromen en het gebeurde daar voor hun ogen. Voor ons ook ontroerend en zo waardevol om onze passie in dit werk te blijven behouden.

Ook dit jaar zijn we weer gevraagd voor de Landgoedfair in Beesd voor 3 dagen, waar we dan ook weer voor een mooie show en gelukkige trotse kinderen en ouders hebben kunnen zorgen. En de organisatie heeft ons gelijk ook weer voor volgend jaar gevraagd. We hebben nog shows gegeven in Alblasserdam op de Paardenmarkt en op de Bommelerwaardse Paardendag. Ook hier weer een heel georganiseerd maar het resultaat met helemaal gelukkige en trotse kinderen maakt dat je dat allemaal vergeet en geniet van het moment daar.

Het aantal deelnemers is het afgelopen jaar redelijk stabiel gebleven, op het eind van het jaar 2024 hadden we in totaal 23 deelnemers.

Begeleiding bestaat uit zorgboer en zorgboerin, beiden dochters, vrijwilligers, begeleidster op ZZP basis voor de zorg en paardrijd-instructrices. We zijn een hecht team en ook de deelnemers zijn nog steeds hecht, iedere nieuwe deelnemer wordt nog steeds warm onthaald.

De sfeer is heel goed, wordt ook vaak benoemd door deelnemers en begeleiders en ouders. Men helpt elkaar graag en leerdoelen worden met en zonder elkaar uitgevoerd. De verzorging en de activiteiten met de pony's zijn nog steeds een belangrijk onderdeel van het dagelijks programma.

Eind 2024, hadden we in totaal 16 vrouwelijke deelnemers en 7 mannelijke deelnemers. Ook weer een meerderheid aan vrouwelijke deelnemers, wellicht omdat vrouwen meer op hebben met paarden als mannen.

Maar de zorgboer en de mannelijke vrijwilliger zorgen samen met de mannelijke deelnemers voor meer manpower op de boerderij. En dragen dan ook vaak zorg voor de technische en bouwtechnische activiteiten met de vaak mannelijke deelnemers. Al hebben we ook meisjes en dames welke ook hun hand hier niet voor omdraaien. Er wordt getimmerd, gesloopt, gebouwd aan de stallen welke we afgelopen jaar een grote metamorfose hebben ondergaan. Voor de deelnemers en de paarden meer ruimte om te werken en om in te leven, een breder gangpad en een geïsoleerd dak. Wat in de zomer voor verkoeling zorgt en in de winter voor warmte.

Op het moment van schrijven hebben we 5 volwassen deelnemers, waarvan 4 vrouwelijke en 1 mannelijke deelnemer. De woondeelnemer is inmiddels 23 jaar geworden en verblijft nog 6 dagen per week hier. De volwassen deelnemers zijn hier alleen op de doordeweekse dagen, m.u.v. de woondeelnemer welke op zaterdag met de Jeugd deelnemers dagbesteding krijgt.

Met de gemeente Molenlanden zijn we nog steeds in gesprek, we hebben inmiddels een gespecialiseerd bedrijf genaamd Mount Advies

ingehuurd om ons bij te staan in de materie van stikstofrechten, omgevingswet, Natura 2000 en ook een Aeries berekening laten maken. Dit alles vergt veel zoekwerk, tijd, overleg en geld met uiteindelijk hopelijk het gewenste resultaat. Maar ook dit is een kwestie van de lange adem en tijd.

De stallen van de pony's en paarden zijn nu groter, de nieuwe kantine kijkt uit in de stallen zodat we vanuit de kantine ook kunnen observeren, begeleiden en rapporteren. Een begeleider in de kantine en twee of drie erbuiten. Deze kantine hopen we in maart 2025 helemaal af te hebben. Nu ligt de oude kantine nog van de stal af wat wel zorgt voor de nodige rust maar ook weer onrust voor begeleiders omdat ze niet overal tegelijk kunnen zijn. De oude kantine is nog in gebruik maar wordt nu alleen nog voor de pauzes met slecht weer gebruikt, met mooi weer zitten we buiten of in de nieuwe kantine welke al gedeeltelijk af is en waar het nog om de afwerking gaat. Zorgboer en vrijwilliger zijn in november 2023 gestart met een inwendige verbouwing, door oude stalletjes te slopen met daarbij de hulp van de deelnemers en nieuwe boxen terug te plaatsen. Een hele onderneming aangezien dit veel planning en kosten met zich meebracht, maar ook meer prikkels ivm geluid als timmeren. Daarbij moesten er pony's gewisseld van stallen wat ook weer de nodige onrust en onduidelijkheid met zich meebracht, maar op de een of andere manier werd dit als vanzelfsprekend gezien. Alles in het belang van hun pony's, niets was te gek en deelnemers hebben het hele proces meegedaan en zijn er nu ook trots op. De stallen zijn naar onze en hun wensen verbeterd en er zijn geen meldingen geweest van thuisfront dat men overprikkeld thuis kwam. Nu hebben wij hard mee geschakeld en oplossingsgericht en flexibel gepland, wat waarschijnlijk ook het afgelopen jaar helpende is geweest. Maar wat ons ook veel energie heeft gekost maar dat heeft wel gewerkt en het resultaat mag er zijn.

De financiering is in 2024 goed verlopen, wij hebben meer ervaring en inzicht gekregen, ZBZH screent voordat een nieuwe deelnemer komt kennismaken, zodat de zorgzwaarte beter in te schatten is. We krijgen een geanoniseerd begeleidingsverslag over de aan te melden persoon. Er wordt een afspraak gemaakt en vervolgens komt vaak eerst de ouder/voogd/begeleider kennismaken. Maar het komt ook voordat de deelnemer gelijk meekomt. Als de deelnemer meekomt dan kunnen we observeren, doorvragen en zodoende de zorgzwaarte inschatten en ook of wij de zorg kunnen bieden die de deelnemer nodig heeft. De activiteiten worden doorgesproken en deelnemer en begeleiding kijken/voelen of er een klik is. Deze klik dient er over en weer te zijn, alvorens men tot intake en plaatsing over gaat en deelnemers starten pas als er een geldige beschikking binnen is. Eerder niet. Dit alles heeft ervoor gezorgd dat wij passende begeleiding kunnen bieden en niet overvraagd worden.

Het ondersteunend netwerk wordt nog steeds geleverd door ZBZH.

Intakes, tussenevaluaties, evaluaties en eindevaluaties worden met de zorgcoördinator, de ouders, jeugdprofessionals en zorgboer(in) gedaan. Beiden dochters schuiven inmiddels ook van tijd tot tijd aan met toestemming van belanghebbenden. De administratie betreffende beschikkingen en declaraties wordt door ZBZH gedaan, wij dragen 20% hiervoor aan ZBZH af.

Ook afgelopen jaar meerdere studieavonden en intervisieavonden zowel fysiek als middels Teams kunnen volgen. Deze studieavonden zorgen voor extra kennis, vaardigheden en verdieping, zowel zorgboer, zorgboerin en beiden dochters volgen de studieavonden.

De paardrijdlessen zijn nog steeds een meerwaarde gebleken aan het dagprogramma voor de jongere en lichtere deelnemers, welke op zaterdag door één gediplomeerde en met V.O.G. uitgeruste instructrice wordt verzorgd. Een beloning voor de deelnemers welke ons weerhelpen.

Degene die te groot zijn krijgen weer les in grondwerk of lopen met de pony's. We merken dat dit alles een meerwaarde is voor de deelnemers. Wel is het zo dat de paardrijd instructie een grote kostenpost voor de zorgboerderij is, deze kosten kunnen we niet verhalen bij de gemeentes. Dit is onze keuze en zolang we dit kunnen betalen zullen we deze manier van werken/begeleiden blijven doen.

Beiden dochters hebben hun Aspirant ORUN diploma behaald en mogen nu samen met de gediplomeerde instructrice paardrijdles geven, wat weer ten goede komt aan deelnemers omdat er dan meer persoonlijke aandacht wordt gegeven bij het rijden. En beiden dochters zijn in oktober 2024 gestart met hun ORUN instructeursopleiding wat zij hopen af te ronden in maart 2026.

De resultaten die we boeken met de interventie van de pony's en paarden heeft zoveel meerwaarde voor de deelnemers in hun groeiproces. Het draagt bij aan het ontwikkelen van hun executieve functies, bij leerdoelen sociale vaardigheden door het samenwerken aan of met een pony, leerdoelen zijn de opbouwen zelfvertrouwen bij het rijden, maar ook bij het begeleiden van een pony en de daarbij horende grenzen aangeven. Het werkt bij het verbeteren van de grove en de fijne motoriek, door de warmte en het teruggeven van reflectie komen emoties los en door het gedragen worden door een pony.

Het concentratievermogen, volgehouden aandacht en inhibitie worden getriggerd bij opnemen lesstof, ontspanning en omgaan met tegenslag, doorzettingsvermogen bij bijvoorbeeld er vanaf vallen en er weer op stappen.

Zorgboerin is in april 2023 gestart met haar EVC traject voor SKJ registratie en heeft in maart 2024 haar traject met goed gevolg weten af te ronden. En is nu geregistreerd SKJ-er, wat maakt dat de begeleiding nu op waarde kan worden ingeschaald en ingezet.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Ook dit jaar weer een enerverend jaar waarin we veel gedaan hebben aan scholing en aan het verbeteren van de werkomgeving van deelnemers en leefomgeving van de paarden en pony's. Er is met en voor de deelnemers verbouwd en er zijn aanpassingen gedaan welke we nu echt gewaardeerd worden en welke echt blijken te werken. De bredere gang tussen de boxen in, de rubberen matten in de stallen welke zorgen voor minder werk en lichter werk voor deelnemers en een comfortabele ondergrond voor de paarden en pony's. Er zijn meerdere overleggen geweest, met dochters, stagiaires en vrijwilligers om er voor zorg te dragen dat er een goede overdracht is en ontwikkelingen op de voet worden gevolgd en gedeeld.

Het afgelopen jaar hebben we weer gezinnen en deelnemers kunnen ontlasten, ondersteunen en laten ontwikkelen en zijn we de veilige stabiele haven gebleven welke men zo nodig heeft. En dat maakt ons nog steeds als familie ook wel weer blij en trots dat we op die manier ons steentje hebben kunnen bijdragen. En daar worden we door gezinnen ook vaak om bedankt, onze betrokkenheid en onze manier van begeleiden 7 dagen per week wordt door hen echt gewaardeerd en ze spreken ook hun respect hiervoor uit.

Het principeverzoek is nog niet afgesloten, een project wat nog veel aandacht en overleg vraagt. De stikstof problematiek, Natura 2000 gebied liggend aan de overkant van de dijk en de stijgende bouw en brandstofkosten geven nog steeds voldoende stof tot nadenken.

De Jaarverantwoording Zorg 2024, ook deze weer op tijd ingediend, met goed gevolg.

Door veel bezig te zijn met bijscholing, verdieping en kwaliteit, wil en kan je ook goede zorg leveren. Nog steeds worden we rechtstreeks gebeld door jeugdprofessionals van diverse gemeentes, behandelaars van Yulius, Youz en ASVZ en door ouders of er plaats is.

Op zaterdag is er geen wachtlijst meer, we hebben hier veel uitstroom in gehad en meer instroom op doordeweekse dagen.

De zorgboerin zit nog steeds bij haar intervisiegroep, met meerdere collega's met Jeugd waardoor casussen welke we in de intervisiegroep bespreken nog herkenbaarder zijn en er ook meer interactie lijkt te zijn door de herkenbaarheid in zorgaanbod, zorgwaarte en aanbestedingen. Wel is het zo dat zij ook haar SKJ punten zal moeten behalen en bij een intervisiegroep met SKJ-ers zal aansluiten in 2025. Maar haar intervisiegroep van ZBZH geeft nog zoveel inzichten en kennis dat zij die ook zal blijven volgen.

Nog steeds moeten we er voor waken dat we betaald krijgen naar wat we doen, de Jeugdzorg staat onder grote druk en de problematiek lijkt steeds zwaarder te worden. Zorgboerderijen worden vaak gevraagd om mee te denken en deelnemers op te vangen tot er plaats is voor behandeling. We merken in de praktijk dat de zogenaamd lichte of midden zorgwaarte deelnemers meer bagage bij zich hebben als in beginsel werd vermeld.

We onderscheiden ons nog steeds met ons overwegend vrouwelijke aantal deelnemers, ouders zoeken ons hier ook vaak op uit en mocht er een mannelijke deelnemer hier voor dagbesteding komen zal deze echt wel affiniteit met paarden en overwegend paard-gerelateerde activiteiten moeten hebben. Alhoewel de zorgboer ook wel stoere activiteiten verzorgd waarvan de inmiddels 7 mannelijke deelnemers merendeel van de tijd bij helpen en ook vrouwelijke deelnemers aangeven dit leuk te vinden..

Wat de toekomst betreft, we hebben afgelopen twee jaar durven investeren in grotere stallen, door tweedehands boxen van 3 x 3.5 m aan te schaffen en het gangpad te verbreden waardoor er binnen meer ruimte is voor dagbesteding etc. De stallen zijn groter wat aan het welzijn van de pony's bijdraagt maar ruimer om in te werken en om in te borstelen etc. De nieuwe kantine in het voorgedeelte van de stal zal in maart 2025 volledig in gebruik worden genomen en de oude kantine zal dan als evaluatieruimte en leerruimte gebruikt blijven. Naast de dagbesteding, logeren en wonen zijn er ook dit jaar nog geen andere inkomsten, vanwege het feit dat de begeleiding veel tijd en energie kost en wij deelnemers de beste zorg willen kunnen blijven geven.

Wellicht dat we in de toekomst hier nog aan beginnen, maar voor nu worden de aangeleerde methodes en technieken aangewend bij de begeleiding van de deelnemers.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces " zijn beschreven.

Het begin van het jaar veel bezig geweest met mijn EVC traject tot vakbekwaam Jeugd en gezinsprofessional. Wat ook weer de nodige tijd en energie heeft gekost. Maar waar ik wel in ben geslaagd om te behalen en mijzelf nu een geregistreerd Jeugd en Gezinsprofessional mag noemen.

Door dit EVC traject heb ik ook weer meer verdieping in mijn manier van werken opgedaan. Ik heb de afgelopen jaren veel aan scholing gedaan maar voelde mij niet altijd bekwaam genoeg. Maar door mijn diploma en de reflectieverslagen besepte ik dat ik mijzelf nu bewust bekwaam mag noemen. Dat ik hier eerder nog niet zo van doordrongen was en deze verdieping in mijn eigen kunnen lijkt van mij een nog evenwichtiger persoon te hebben gemaakt wat weer ten goede komt aan mijn manier van begeleiden bij de deelnemers.

Ik ben met beiden dochters nog op medicatie training geweest en dit was ook zeer leerzaam en heeft ons ook weer extra kennis opgeleverd over de manier van verstrekken, de te hanteren protocollen en de overdracht naar betrokkenen toe.

Ook dit jaar weer met een aantal deelnemers een drietal dagen naar de Achterhoek geweest. Om daar bij de Country Fair in Aalten een show weg te zetten met deelnemers en ruiters. Daar te verblijven zonder ouders en om te leren gaan met de druk van shows en tegelijkertijd ontspanning. Wat een ervaring en wat een emoties. In augustus met het hele team nog op de Langgoedfair gereden en nog een aantal paardendagen bij ons in de buurt shows mogen verzorgen. Ook weer goed verlopen en de kinderen ook weer vele ervaringen rijker.

Afgelopen jaar is er ook weer veel aandacht besteed aan scholing, door zorgboerin en dochters , wat maakt dat we blijven ontwikkelen en met de tijd meegaan. De zorgzwaarte bij Jeugd lijkt zwaarder en complexer te worden en door te blijven leren en kennisoverdracht van professionals hopen wij goede begeleiding te kunnen blijven geven. Beiden dochters zijn gestart met hun opleidingen hiervoor en ook bij hen is de bewustwording van het bieden van goede zorg, waarbij het Kwaliteitssysteem leidend en helpende is. De acties worden opgevolgd en deze geven houvast en kaders over de te bewandelen wegen.

Het ondersteunend netwerk zijnde Stichting Zorgboeren-Holland (ZBZH) ondersteunt waar nodig en professionals van gemeentes en ambulant begeleiders zijn helpende waar nodig. De zorgcoördinator van ZBZH is een collega welke met zorgboerin de intake en evaluatiemomenten plant en samen stellen zij ook leerdoelen op. Ook hebben zij één keer per 6 weken een zorginhoudelijk overleg om deelnemers te bespreken en eventuele acties uit te zetten richting betrokkenen. Deze samenwerking verloopt zeer prettig en is van meerwaarde voor de kwaliteit en begeleiding van deelnemers.

De werkoverleggen met dochters en begeleiders maken dat er kort geschakeld wordt en de begeleiding op elkaar afgestemd is.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

We hebben ook dit jaar 2024 groep en individuele begeleiding geboden bij dagbesteding, logeren en wonen. De deelnemers hun leeftijd varieert tussen de 7 en 54 jaar. Op het einde van dit jaar hadden we zes volwassen deelnemers van 22, 23, 24, 25, 33 en 54 jaar, de rest van de deelnemers was onder de 18 jaar oud. We hebben deelnemers betaald middels ZIN, WLZ, PGB en WMO. Jeugdige deelnemers komen van regulier en speciaal onderwijs.

De deelnemer Wonen welke inmiddels 23 jaar is geworden staat nog steeds ingeschreven op een wachtlijst voor Beschermd Wonen bij twee woongroepen, om hier t.z.t. naar uit te stromen. Het verblijf wordt betaald uit de WMO en er is jaarlijks overleg met gemeente. Ook heeft de woondeelnemer een begeleidster van het ASVZ om haar bij het uit stromen te begeleiden en om extra leerdoelen met deelnemer te behalen. Dit is ook een vereiste bij het keurmerk Wonen om de kwaliteit te kunnen waarborgen met een professional van buiten de boerderij. Daarbij ook voor haar nodig en fijn om buiten de boerderij iemand te hebben welke haar ondersteunt in het leven buiten de boerderij. Ook dit jaar weer een gestage groei in het aantal deelnemers, er zijn in totaal 10 deelnemers bijgekomen en er zijn er ook weer 8 uitgestroomd.

Wat uitstroom betreft waren dit 6 Jeugd deelnemers nadat ze hun leerdoelen geheel of gedeeltelijk hadden behaald binnen een jaar. Eén jeugddeelnemer is na een paar jaar uitgestroomd. En één volwassen deelnemer is uitgestroomd omdat zij weer in zoverre was hersteld dat zij het werkproces weer in kon.

Op 1 januari 2024 zijn we gestart met 21 deelnemers en op het einde van 2024 hadden we bij elkaar 23 deelnemers, dat laat een kleine groei maar ook een mooi constant aantal zien, met voldoende uitstroom met goede resultaten.

Het redelijk constante aantal deelnemers per jaar zorgt voor een goede groepsdynamiek. De deelnemers welke er al langer zijn nemen de nieuwe deelnemers liefdevol op en nieuwe deelnemers leren weer van de oude deelnemers. Oude deelnemers die weten hoe wij met elkaar omgaan en wat sociale vaardigheden zijn en hoe het werkt op de boerderij met de dieren.

Deelnemers zijn hier o.a. voor ontlasting thuissituatie en leerdoelen, zijnde problemen met sociale vaardigheden, motorische vaardigheden, grenzen leren stellen, werken aan zelfvertrouwen, het hebben van een gestructureerd dagprogramma, van passiviteit naar activiteit, time-out van school en weer terug naar school begeleiden. Het ontprykkelen na school om agressie thuis te voorkomen en voor een ontspannen dagbesteding middels veelal sensopathische activiteiten zoals het borstelen van een paard, er op liggen en ermee wandelen. Maar ook een boekje lezen of met een cavia knuffelen kan helpende zijn.

Reden van instroom voor de voornamelijk vrouwelijke deelnemers zijn vaak de hierboven genoemde leerdoelen, de paard-gerelateerde activiteiten en het tot nu nog overwegend vrouwelijke publiek. Maar het is wel aan het verschuiven, wellicht doordat er meer jongens als meisjes zijn welke hulp nodig hebben. De zorgboer begeleid veelal de mannelijke deelnemers welke graag klussen en technische vaardigheden vaak meer waarderen als activiteit dan om een pony te borstelen. Maar ook de dames klussen er op los tegenwoordig.

Op het einde van 2024 hadden we in totaal 23 deelnemers, waarvan 7 mannelijke deelnemers en 16 vrouwelijke deelnemers.

Jeugdprofessionals, scholen, maar ook coaches weten ons steeds meer en vaker te vinden door de reeds behaalde resultaten en onze begeleiding bij specifieke casussen.

De nieuwe deelnemers komen dan ook merendeels via jeugdprofessionals, scholen, mond op mond reclame en middels de wachtlijst van ZBZH.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Reden van instroom zijn toch vaak weer de het overwegend vrouwelijke aantal deelnemers, welke speciaal voor de boerderij kiezen omdat hun leerdoelen hier goed aansluiten bij de methodieken die we hier inzetten. Veelal met de paarden en pony's welke spiegelen en reflecteren op hun gedrag. Waarbij wij dan weer methodieken hierbij passend kunnen inzetten. Ouders welke kwetsbare dochters hier willen plaatsen vanwege de nog overwegend vrouwelijke deelnemersgroep, vaak met dezelfde problematiek en welke voor hen herkenbaar is. Daarnaast onze manier van begeleiden welke ze aanstaat en daarbij de aantrekkingskracht van de pony's en van de paard-gerelateerde activiteiten. Ook zijn Jeugdprofessionals en scholen nog steeds goed te spreken over onze manier van begeleiden en sturen deze veel kinderen welke zij denken dat hier goed passen door. En welke bij evaluaties vragen of er nog plaats is voor een cliënt welke ze hier graag geplaatst zouden zien. Ook zijn de jongvolwassenen volwassen geworden en willen hier nog steeds dagbesteding blijven houden, i.p.v. uit te stromen naar een zorgboerderij met overwegend volwassenen. Ze kennen de activiteiten, voelen zich gewaardeerd en verbonden met de boerderij. Ze willen hier ook niet meer weg.

De deelnemer welke valt onder Beschermd Wonen komt hier voor een zinvolle dagbesteding, waarbij aan persoonlijke doelen wordt gewerkt. En zij heeft zelfs een opleiding met goed resultaat afgerond waarbij zij stage moest lopen buiten de deur. Het werken met onze doelgroepen geeft ons voldoening en voor hen structuur. Het er toe doen, iets hebben om naar toe te gaan en daar hun sociale contacten te hebben werkt. Ze zijn nodig. Begeleiding helpt hen daarin door ze te motiveren, stimuleren en aan te zetten tot actie.

We hebben in 2024 ook besloten om alleen nog Jeugd aan te nemen, dit in overleg met ZBZH. De deelnemers die er nog zijn mogen blijven, Jeugd mag ook nog doorstromen naar Jongvolwassen, maar er worden geen Volwassen deelnemers meer aangenomen. Er worden erg jonge kinderen aangeboden en we hebben ons ook op advies van ZBZH besloten om ons hier helemaal in te specialiseren. Er stromen steeds meer kinderen uit het onderwijs, zowel regulier als speciaal onderwijs en deze kunnen en willen wij ondersteunen en begeleiden om hen zodoende, wellicht via onderwijs op de boerderij te scholen of terug te laten vloeien naar onderwijs buiten de boerderij. Daarnaast heeft zorgboerin ook haar SKJ registratie nu en merkt zij ook dat haar hart daar meer ligt. De Jeugd heeft de toekomst!

Redenen van uitstroom zijn afgelopen jaar o.a. het behalen van de leerdoelen.

Ook dit jaar kunnen we weer heel tevreden zijn met de behaalde resultaten en de constante in en uitstroom van deelnemers. De nieuwe instroom zorgt weer voor nieuwe vriendschappen, aanpassingen in de groep en ontwikkelingen deelnemers. Nog steeds is de sfeer heel goed en komen deelnemers graag.

De uitstroom geeft ook aan dat we echt werken aan de leerdoelen en ook deelnemers weer zonder ons kunnen, waar we dan ook weer heel blij en trots op zijn.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Wij hebben geen personeel, wel ZZP-ers en vrijwilligers.

Zorgboer, zorgboerin, dochters en indien nodig ingezette ZZP-er hebben dagelijks overleg. Dagelijks om herop te kunnen rapporteren en wekelijks om dochters en stagiaires Maandelijks is er een werkoverleg. De vele overleggen dragen bij aan een constante professionele begeleiding voor de deelnemers. Met de zorg ZZP-er wordt één keer per jaar een functionerings gesprek gehouden.

We hebben op onze boerderij verder nog paard-gerelateerd ingehuurd personeel, bestaande uit een paardrijd instructrice. Zij komt wekelijks op zaterdag voor de doelgroep Jeugd, om hen te ondersteunen bij het therapeutische ponyrijden. Deze instructrice is OHRUN gediplomeerden in het bezit van een geldige V.O.G.

De zorgboerin begeleidt de instructrice bij de paardrijdlessen met de deelnemers. Door de deelnemers wordt het als een beloning en hoogtepunt van de week gezien, ze kijken hier echt naar uit en het draagt bij aan hun ontwikkeling en het behalen van hun leerdoelen.

Na afloop van de lessen wordt de voortgang van de deelnemers besproken door zorgboerin met de desbetreffende instructrice. Ook worden er één keer per jaar functioneringsgesprekken gehouden.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

We zijn zeer tevreden over de inzet van stagiaires op onze boerderij, het geeft ons meer ruimte om deelnemers nog meer te begeleiden. Het begeleiden van de stagiaires zorgt ervoor dat je niet bedrijfsblind wordt en openstaat voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen met betrekking tot de paardenhouderij en diervverzorging. Stagiaires op het bedrijf zorgen ervoor dat werkzaamheden met en bij de dieren doorgaan, ook als er meer begeleiding nodig is met deelnemers. Deelnemers voelen minder werkdruk en vinden het gezellig dat er meerdere mensen zijn.

Deelnemers komen in contact met de buitenwereld, zien leeftijdsgenoten en worden gemotiveerd om mee te doen met de werkzaamheden. Stagiaires krijgen weer meer inzicht wat een zorgboerderij met deelnemers kan doen en kan hen ook helpen om hun verdere studiekeuze te bepalen.

We hebben o.a. stagiairs vanuit de opleidingen bij De Noordhoek, Yuverta, Prinsentuin en vanuit LOI voor diervverzorging, paardenhouderij, paraveterinair en Zorg en Welzijn.

Stagiairs Zorg en Welzijn hebben we na afgelopen jaar wel gehad en deze lopen door tot mei 2025.

De paardenhouderij stagiairs worden begeleid door de beiden dochters welke nu meerdere diploma's hebben behaald voor paardenhouderij en zij staan dan ook als praktijkbegeleider geregistreerd. Diervverzorging stagiairs vallen onder de supervisie van de zorgboer.

Er worden met alle stagiairs evaluatiemomenten gehouden en hierbij worden praktijkopdrachten doorgesproken. Er is regelmatig telefonische terugkoppeling met stagedocenten over de voortgang van de stagiairs op het bedrijf.

Afhankelijk van opleiding en soms ook wel persoonlijke leerdoelen van stagiaire. We merken dat veel stagiairs ons bedrijf uitkiezen vanwege de veelzijdigheid en diversiteit in dieren, maar ook stagiairs van Speciaal Onderwijs komen bij ons omdat wij kennis hebben van meerdere doelgroepen, waar zij onder vallen en hen tegelijkertijd kunnen begeleiden in leerdoelen.

We staan heel erg goed aangeschreven op Stagemarkt.nl en ook docenten welke ons bedrijf kennen sturen stagiairs hierheen.

Stagiairs geven in hun feedback aan dat zij niet alleen veel kennis hebben opgedaan over waar zij voor komen, maar dat zij ook heel veel persoonlijke kennis hebben opgedaan. De goede sfeer en de rust wordt altijd benoemd, evenals het er voor hen zijn en hen motiveren om het beste uit zichzelf te halen. Maar dat is hier zo vanzelfsprekend dat wij dat vaak vergeten en dan is het fijn dat het benoemd wordt.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Wij hebben het afgelopen jaar 2 vrijwilligers gehad, de vrijwilliger welke hier al langer meeloopt en vooral met lunches en pauzes inspringt. Gemiddeld genomen 3 dagen per week. Uren afhankelijk van behoefte en kunnen. En de vrijwilliger, welke nog steeds assisteert bij de lessen op zaterdag in de middag, ongeveer 4 uur en bij evenementen. Deze 2 vrijwilligers ondersteunen waar nodig met begeleiding cliënten onder supervisie van zorgboer(in).

Voor alle vrijwilligers hebben wij 1 x per jaar functioneringsgesprekken en evaluatie momenten. En al onze vrijwilligers zijn in bezit van een geldige V.O.G.

Ons vrijwilliger team is redelijk stabiel en het lijkt hen nog steeds goed te bevalen.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

We kunnen concluderen dat het inzetten en begeleiden van stagiairs meerdere voordelen heeft voor deelnemers, begeleiders, vrijwilligers en het gezin op de boerderij. Het inzetten van stagiairs op onze boerderij, geeft ons meer ruimte om deelnemers nog beter te begeleiden. Het zorgt ervoor dat je niet bedrijfsblind wordt en openstaat voor nieuwe ideeën en ontwikkelingen met betrekking tot de begeleiding van deelnemers, m.b.t. paardenhouderij en dierverzorging.

Stagiairs op het bedrijf zorgen ervoor dat werkzaamheden met en bij de dieren doorgaan, ook als er meer begeleiding nodig is met deelnemers. Deelnemers voelen minder werkdruk en vinden het gezellig dat er meerdere mensen zijn.

Deelnemers komen door hen in contact met de buitenwereld, zien leeftijdsgenoten en worden gemotiveerd om mee te doen met de werkzaamheden. En stagiairs krijgen weer meer inzicht wat een zorgboerderij met deelnemers kan doen en kan hen ook helpen om hun verdere studiekeuze te bepalen. Na de dierverzorging opleiding verder met een zorg gerelateerde opleiding biedt meer kansen op een betaalde baan en meer persoonlijke verdieping.

Het volgen van de opleiding van zorgboer en de inzet van beide dochters zorgde voor nog meer overleggen, verdieping, ideeën en interactietussenbegeleiders, praktijkbegeleiders, stagiairs en vrijwilligers welke ten goede kwam aan de deelnemers.

De vrijwilligers ook niet onbelangrijk ondersteunen waar nodig bij de activiteiten en verzorgen de catering met de deelnemers.

De paardrijd instructrices dragen bij aan het zelfvertrouwen van de deelnemers, de ontspanning en beloning voor de inzet op de boerderij.

Zij zijn een graag geziene gast op de zaterdag en de jeugdige deelnemers kijken er echt naar uit om met hen samen te werken.

Het geeft meerwaarde en extra plezier voor de deelnemers. Het zorgt voor een onderscheidend vermogen naar andere zorgboerderijen toe, we waarderen de inzet van de deelnemers en belonen hen ook daarin.

Het draagt bij aan leerdoelen als het werken aan zelfvertrouwen, samenwerken als team in de carroussel groep, het gedragen worden door een pony wat zorgt voor ontspanning, men laat makkelijker emoties los, het rijden verbetert het motorisch vermogen, het concentratievermogen wordt getriggerd bij het opnemen van lesstof horende bij de paardrijdinstructie, het leert hen omgaan met tegenslag en weer doorgaan, bij bijvoorbeeld er vanaf vallen er weer op stappen.

De oudere deelnemers hoeven niet zo nodig meer te rijden, zij waarderen op een andere manier de zorgboerderij, voor de rust, de sociale interactie, de routine, de dieren en het er mogen zijn en er toe doen.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

De begeleiders houden hun kennis en kunde jaarlijks op peil middels verschillende cursussen, te weten BHV, AED training, EHBO trainingen, informatie en studieavonden georganiseerd door ZBZH.

Middels intervisieavonden met collega's en professionele begeleiding worden verscheidene uiteenlopende casuïstiek behandeld en vaardigheden hierin verbeterd. De begeleidster op ZZP basis volgt haar trainingen bij haar andere werkgever.

Het Kwaliteitskeurmerk waar we naar werken en waar we veel steun aan hebben om alles goed bij te houden door de meldingen via e-mails, mochten we het zelf vergeten.

Beiden dochters welke ook de studieavonden vanuit ZBZH volgen om naast hun opgedane ervaring thuis en in bedrijf nog meer kennis te vergaren.

Zorgboerin heeft in maart 2024 haar diploma tot Vakbekwaam Jeugd en Gezinsprofessional gehaald en is nu geregistreerd bij het SKJ register.

De jongste dochter heeft in juni 2024 haar diploma Equine Sports en Management behaald.

Conclusie dit jaar wat minder opleidingen en trainingen als vorig jaar maar wel op een hoger niveau en beiden dochters zijn in december 2024 gestart met hun EVC traject tot Begeleider Specifieke Doelgroepen. Met daarnaast voor beiden nog een opleiding tot ORUN instructeur Allround om in de toekomst nog meer paardrijdlessen te kunnen geven aan de deelnemers, waarbij een combinatie van Zorg en Sport gecombineerd kunnen worden.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor een deskundige begeleiding op maat is bijscholing en scholing gewenst in het belang van de cliënt.

Beiden dochters en vrijwilliger zijn in december 2024 gestart met hun EVC traject tot Vakbekwaam Begeleider Specifieke Doelgroepen en hopen dit in december 2025 afgerond te hebben met goed gevolg.

Daarnaast zijn zij in oktober 2024 gestart met hun opleiding tot paardrijd instructrice (ORUN gediplomeerd) en hopen deze opleiding in februari 2026 afgerond te hebben.

Om de begeleiding constant te houden en de dochters voldoende tijd en ruimte te geven om hun studies te kunnen volgen, zullen zorgboer en zorgboerin even geen extra opleidingen meer volgen.

Wel zullen begeleiders en ook zorgboer en zorgboerin deelnemen aan intervisie en studie avonden. En eventueel indien zich dit voordoet een zorg gerelateerde module/ vak training welke kort duurt.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

Zorgboer en zorgboerin kunnen op dit moment de kleinere groep deelnemers verdeeld over de week goed aan. Beiden dochters welke onder supervisie van ouders ook begeleiden zijn ook 5 dagen per week werkzaam op de boerderij.

Beiden dochters zijn in december 2024 van start gegaan met hun MBO opleiding tot Begeleider Specifieke Doelgroepen. Waarom niet gelijk een HBO opleiding.... omdat beiden dochters meewerken en wij de basis van het begeleiden van een MBO'er ook net zo belangrijk vinden. Om na het behalen van hun diploma weer door te gaan met een HBO opleiding in Jeugdzorg. Beiden dochters werken veel uren mee op de boerderij en begeleiden ook deelnemers. Zij hebben daarnaast ook nog de opleiding tot paardrijd instructeur en een HBO opleiding daarnaast zou ook te zwaar voor hen zijn. Deze beslissing is niet zomaar genomen maar in overleg met dochters en met professionals van ZBZH en het opleidingsinstituut.

Naast de voorgenomen opleidingen zullen ook de intervisie-avonden en de studieavonden door zorgboer, zorgboerin en dochters gevolgd worden in 2025.

Wat we hebben gemerkt is dat het begeleiden veel energie en tijd kost, wat maakt dat we goed moeten plannen om onze doelen te behalen. Daarnaast is het ook belangrijk dat wij als gezin zelf ook tijd voor ontspanning en ons privéleven houden, omdat we anders alleen nog maar werken.

Wat we in 2024 zouden gaan doen, maar wat niet doorgaan is door ziekte van professional gaan we in 2025 dan toch echt van start. Met een teamcoaching welke we in 3 sessies gaan doen, nadat we onze individuele DISC en drijfveren analyse hebben gedaan. Zodat wij nog meer op elkaar ingespeeld kunnen begeleiden en samenwerken.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

We hebben in 2024 in totaal 10 intake gesprekken gehad met 10 evaluaties na 2 maanden voor de nieuw gestarte deelnemers. We hebben 8 eindevaluaties gevoerd en 21 evaluaties het jaar rond voor de overige deelnemers.

Er zijn deelnemers bij waar meer zorg en behandelplannen voor op gesteld dienen te worden om hen zo goed mogelijk te kunnen blijven begeleiden. Ook hebben we naast de gebruikelijke evaluaties nog 14 MDO's gehad met scholen en gemeentes over deelnemers welke extraleerdoelen/woonzorg nodig hadden.

Gebruikelijk is dat een deelnemer na de intake en na 2 maanden op de boerderij te zijn geweest een tussenevaluatie volgt en dat er dan pas weer een evaluatie is een paar maanden voordat het eerste jaar op de zorgboerderij verstreken is. Dan kunnen er aan de hand van het nieuwe begeleidingsplan weer nieuwe beschikkingen worden aangevraagd, met de onderbouwing van afgesloten behaalde leerdoelen, deels behaalde leerdoelen en nieuwe leerdoelen. Deze evaluaties worden geleid door de zorgcoördinator van de zorgboerderij welke is aangesloten bij ZBZH. Ouders deelnemers, voogden, jeugdprofessionals, behandelaars, ambulant begeleiders en zorgboerin zijn hierbij aanwezig.

Tijdens de evaluaties komen o.a. de volgende onderwerpen aan bod: of de deelnemer het nog steeds naar zijn/haar zin heeft op de zorgboerderij, of dat de ouders, voogden tevreden zijn, of dat de leerdoelen geheel of gedeeltelijk zijn behaald, aanpassingen en/of uitbreidingen van leerdoelen worden vastgelegd of nieuwe leerdoelen worden opgesteld. Leerdoelen welke hier veel worden opgesteld zijn:

- werken aan sociale vaardigheden - aan zelfvertrouwen - aan ontspanning - het ontprykkelen - werken aan motorische vaardigheden - werken aan taakgerichtheid en volgehouden aandacht - werken aan emotieregulatie - werken aan timemanagement - werken aan planning

Ook de ontlasting van thuissituatie en het tegengaan van vereenzaming zijn zeer belangrijk en vaak van toepassing.

Familie en deelnemers zijn zeer tevreden over onze begeleiding op de boerderij.

Jeugdprofessionals, scholen en ambulant begeleiders weten ons tegenwoordig goed te vinden om deelnemers hier te plaatsen. Zij hebben vertrouwen in onze manier van begeleiden door ons en zien goede resultaten met deelnemers en hun gezinnen.

Algemeen beeld wat hieruit voort komt is dat deelnemers het erg naar hun zin hebben hier op de boerderij en dat de ouders hier ook weer erg blij mee zijn. Deelnemers komen tot rust en hebben plezier en zijn in de thuissituatie ook beter te begeleiden hierdoor.

Ouders komen tot rust en ontspanning en hebben op de dagen dat deelnemers niet thuis zijn ook weer meer tijd en aandacht voor elkaar en de andere kinderen. Ouders hebben hierdoor ook weer meer energie en geduld voor de deelnemers als deze thuis zijn, waardoor ook deelnemers weer beter functioneren thuis. Dit is ook wat ambulant begeleiders zien en terugkoppelen tijdens evaluaties.

Uit de evaluatiegesprekken is naar voren gekomen dat deelnemers en ouders zeer tevreden zijn over de begeleiding op de boerderij en wat de boerderijdieren en de paard gerelateerde activiteiten hen brengen. De paarden brengen hen rust, ontspanning, ontlading, helpen mee aan het werken aan zelfvertrouwen, leren hen samenwerken en dragen bij aan hun sociale vaardigheden o.a. bij het verzorgen en begeleiden van de dieren, de paarden spiegelen en zorgen voor een ontspannen en blijde deelnemer. De stalwerkzaamheden leren hen samenwerken, geven hen voldoening en leren hen werken aan doorzettingsvermogen bij de minder leuke klusjes. De niet dier gerelateerde activiteiten als het tekenen, knutselen, loomen en de spelletjes komen ten goede aan de sociale vaardigheden en de creativiteit. De sportieve activiteiten welke in de rijbak/losgooibak worden georganiseerd zorgen voor het omzetten van passiviteit naar activiteit en ook hier worden de leerdoelen als sociale vaardigheden en teamspelen weer beoefend.

Ook zijn er deelnemers welke afhankelijk van lengte en gewicht mee kunnen doen aan de ponyrijdlessen op de Shetlanders, dit is goed voor hun motoriek. Executieve functies als taakgerichtheid, volgehouden aandacht, doorzettingsvermogen en inhibitiekomen aanbod tijdens de instructie.

Het zorgt ook bij velen voor ontspanning en rust in hun hoofd. Er wordt oxytocine aangemaakt wat weer bevorderlijk is voor het leervermogen. Het bevordert daarbij ook nog hun zelfvertrouwen, de sociale vaardigheden onderling bij het rijden, zoals rekening met elkaar houden tijdens de oefeningen en het rijden en het omzetten van passiviteit naar activiteit. Paardrijden is hard werken, maar geeft ook veel ontspanning en voldoening.

Het mogen paardrijden heeft een positieve uitwerking om hen te stimuleren om mee te helpen met de verzorging van de pony's en de stalactiviteiten. Ze zien het rijden als een beloning voor hun hulp en dat is het ook. De deelnemers welke te groot zijn, kunnen les in grondwerk krijgen met de pony's.

Door de inzet van de zorgboerderij kunnen ouders en deelnemers weer beter omgaan met elkaar en genieten van elkaar. Dit wordt vaak genoemd tijdens de evaluatiegesprekken en dit is zeer belangrijk om overbelasting van de thuissituatie te voorkomen en uit huis plaatsingen tegen te gaan.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de evaluatiegesprekken is naar voren gekomen dat deelnemers, ouders en jeugdprofessionals nog steeds zeer tevreden zijn over de begeleiding op de boerderij. Ze geven aan dat ze de manier van begeleiden, de betrokkenheid van begeleiders en de korte lijntjes zeer waarderen. Benoemen ook de sfeer en de plek en wat de boerderijdieren en de paard gerelateerde activiteiten hun brengt.

De paarden brengen hen rust, ontspanning, ontlading, helpen mee aan het werken aan zelfvertrouwen, leren hen samenwerken en dragen bij aan hun sociale vaardigheden o.a. bij het verzorgen en begeleiden van de dieren, de paarden spiegelen en zorgen voor een ontspannen en blijde deelnemer.

De stalwerkzaamheden leren hen samenwerken, geven hen voldoening en leren hen werken aan doorzettingsvermogen bij de minder leuke klusjes. De niet dier gerelateerde activiteiten als het tekenen, knutselen, loomen en de spelletjes komen ten goede aan de sociale vaardigheden en de creativiteit.

De sportieve activiteiten welke in de rijbak/losgooibak worden georganiseerd zorgen voor het omzetten van passiviteit naar activiteit en ook hier worden de leerdoelen als sociale vaardigheden en teamspelen weer beoefend.

Ook zijn er deelnemers welke afhankelijk van lengte en gewicht mee kunnen doen aan de ponyrijdlessen op de Shetlanders, dit is goed voor hun motoriek en doorzettingsvermogen. Ook leren ze luisteren naar de instructie en leren ze zich te concentreren op wat hen vertelt wordt tijdens de instructie. Het zorgt ook bij velen voor ontspanning en rust in hun hoofd. Het bevordert daarbij ook nog hun zelfvertrouwen, de sociale vaardigheden onderling bij het rijden, zoals rekening met elkaar houden tijdens de oefeningen en het rijden en het omzetten van passiviteit naar activiteit. Paardrijden is hard werken, maar geeft ook veel ontspanning en voldoening.

Het mogen paardrijden heeft een positieve uitwerking om hen te stimuleren om mee te helpen met de verzorging van de pony's en de stalactiviteiten. Ze zien het rijden als een beloning voor hun hulp en dat is het ook.

Door de inzet van de zorgboerderij kunnen ouders en deelnemers weer beter omgaan met elkaar en genieten van elkaar. Dit wordt vaak genoemd tijdens de evaluatiegesprekken en dit is zeer belangrijk om overbelasting van de thuissituatie te voorkomen.

We zijn dan ook zeer zeker van plan om deze manier van begeleiden met, op en door de prachtige non-verbale manier van reflecteren van onze pony's in stand te houden. Met daarnaast nog de gebruikelijke methodieken welke hier ingezet worden zoals de "Geef me de vijf" methodiek, de Triple C methodiek en de MGv technieken vanuit de paardencoaching.

Ook wordt er door ZBZH gescreend voordat deelnemers mogen komen kennismaken en ook de zorgboerin observeert en vraagt door tijdens het kennismakingsgesprek op de boerderij. Om dan tijdens de intake een goed beeld te kunnen verkrijgen wat eventuele leerdoelen zouden kunnen zijn en wat de zorgzwaarte zou kunnen zijn voor begeleiders, opdat deelnemer zo goed mogelijk begeleid kan worden.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Dit jaar zijn er maar 2 inspraakmomenten geweest in juni en september met ouders/verzorgers geweest. De opkomst was redelijk groot, wij hebben het inspraakmoment in de avond aantrekkelijker gemaakt door eigengebakken cake/taart te serveren en we hebben de tijd iets verlaet. Zodat ouders rustig kunnen avondeten en de kinderen naar bed kunnen brengen. Voor overdag hebben we weer in september op een zaterdag op de boerderij een show gegeven met het showteam en hierdoor was de opkomst nog groter. We hebben een ideeënbus neergezet waar men tips/tops in kon doen. Na het openen van deze bus vonden we vele tips hierin terug, ouders en kinderen waarderen het ponyrijden zeer doordat we hierdoor aan meerdere leerdoelen kunnen werken. Ook de vele activiteiten op de boerderij zoals het klussen, de verzorging van de dieren, maar ook de kas en moestuin werden genoemd. Als tips werd genoemd dat men graag meer wilde mensen en uitbreiding van diersoorten zoals alpaca's en varkens. Met de huidige mestregelgeving nog wel een dingetje. Van de show werd weer erg genoten en dit deden de deelnemende kinderen erg goed. Door er een soort van familiedag van te maken, met daarbij een show van het showteam konden we ouders en toezichthouders toch naar de boerderij trekken en daarbij ons van hun inspraak voorzien.

Onderwerpen die eerder vaak zijn aangedragen zijn geweest: Deelnemers genieten zo van het rijden, we hopen dat jullie hier nog heel lang mee doorgaan. We zijn zo blij dat we de zorgboerderij als hulp hebben bij de opvoeding van ons kind. Wat als de beschikking niet meer wordt verlengd....hoe verder, wat te doen? Vragen of er nog logeerplekken worden gerealiseerd, of er scholing mogelijk is in de toekomst....

Ouders lijken altijd bang dat beschikkingen niet worden verlengd, vragen om uitbreiding dagdelen en vragen ons hierbij om hulp. Wij staan ze bij zo goed als we kunnen en overleggen veel met zorgcoördinator van ZBZH hierover. Indien nodig en gewenst is met een goede onderbouwing veel mogelijk, maar ouders lijken ook vaak bang te zijn dit weer zelf op te moeten pakken en wij kunnen hen weer bijstaan door hen hierin te begeleiden en uiteindelijk weer los van de boerderij te laten functioneren.

Naast de inspraakmomenten met ouders, bespreken we met de deelnemers dagelijks wat verbeterpunten zouden kunnen zijn. Vragen hen om tips te geven over activiteiten, wensen, verbeterpunten, oplossingen en ideeën bij vaste activiteiten maar ook bij seizoen gerelateerde activiteiten als hoe zullen we de stallen indelen, waar kunnen de merries bevallen, hangen de mestvorken op de juiste plek etc. Dit wordt door hen zeer gewaardeerd, zij voelen zich dan nog meer verbonden en één met hun boerderij. Voor ons is het zeer verfrissend en verhelderend om hun kijk op activiteiten te horen, om naar hen te luisteren en gewenste wijzigingen door te voeren zodat zij zich ook echt gehoord voelen.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Leer en verbeterpunten welke door de ouders en deelnemers wederom werden benoemd waren dat het taxi vervoer wel verbeterd is, maar bij sommige nog steeds heel slecht is, dat er te laat of niet opgehaald wordt en dat deelnemers daaronder lijden. Dit hebben wij ook dit jaar weer opgepakt en doorgegeven aan Monique Bouter welke dit onder haar hoede neemt. Wij beamen dit en ook dit afgelopen jaar hebben wij regelmatig gemeld en gemailld met taxi bedrijven over het op en afhalen van deelnemers. Ook hebben wij samen met taxibedrijven naar oplossingen gezocht om ritten beter op elkaar te laten aansluiten, of buiten de file tijden te gaan rijden.

Wij vervoeren sinds dit jaar één deelnemer, mogelijk gemaakt doordat beiden dochters hun rijbewijs hebben gehaald en ook de hele week meewerken. Dit bevalt tot nu toe goed. Maar is nog maar één deelnemer.

Wat ook vaak terugkomt is het aantal dagdelen dat deelnemers toegewezen krijgen, dit is niet aan ons maar aan gemeentes, wel kunnen wij hierin een actieve rol spelen door goed te signaleren, rapporteren en hierover in overleg te gaan en daarbij de leerdoelen te bespreken. Maar ook dan is het nog aan gemeenten om hierover te beslissen.

Conclusie uit de inspraakmomenten is dat de zorgboerderij deelnemers houvast, stabiliteit en ontspanning en rust in thuissituatie geeft. En dat de zorgboerderij heeft bewezen nog steeds en bij enkele zelfs nog meer van meerwaarde te zijn voor deelnemers en ouders. Wat maakt dat ons werk betekenisvol en noodzakelijk is voor vele gezinnen.

Het ponyrijden is nog steeds een groot succes, veel ouders waarderen ook dat we dit doen. Al zal de 21 % regeling van strooisel en voer wel een hogere kostenpost met zich gaan meebrengen evenals het keurmerk Stichting Veilige Paardensport wat verplicht is om ons te kunnen verzekeren en wat nog meer administratie en kosten met zich zal meebrengen. De toekomst zal ons toewijzen in hoeverre we dit nog kosteloos kunnen aanbieden.

Ook het activiteiten programma sluit nog steeds goed aan bij onze deelnemers, welke hier komen voor veelal ontspanning, ontlading en werken aan sociale vaardigheden doelen. Voor hen is het niet weggelegd om naar drukke pretparken te gaan, of naar winkels. Zij leven voor de boerderij welke hen de nodige ontspanning en inspanning brengt.

Ook dit jaar weer met een aantal deelnemers welke hier ponyrijden en die dit aankunnen een drietal dagen naar de Achterhoek geweest. Om daar bij de Country Fair in Aalten meerdere shows te laten zien met deelnemers als ruiters. Deelnemers welke daar verblijven zonder ouders en om te leren gaan met de druk van shows en tegelijkertijd ontspanning. Ouders welke kwamen kijken keken ontroerd met tranen in de ogen naar hun kind wat dat daar toch maar even deed! Wie had dat ooit gedacht. Ook weer naar de landgoedfair in Beesd geweest meerdere dagen, ook een groot succes.

Niet alleen maar de ruiters meenemen, maar ook degene die niet rijden is goed bevallen. Want het zijn niet alleen maar de ruiters die het doen, maar ook de verzorgers van de pony's welke een grote rol spelen in het gehele plaatje! Ook voor volgend jaar zijn we weer uitgenodigd voor meerdere shows.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Van januari 2024 tot december 2024 hebben deelnemers en ouders in totaal 15 vragenlijsten ingevuld in Vanzelfsprekend.

Er zijn 11 vragenlijsten ingevuld door Jongeren, er zijn 3 vragenlijsten ingevuld door een Volwassen deelnemer. Voor Wonen is er ook een vragenlijst ingevuld.

Voor de evaluatie vragenlijst compleet heeft men 8 keer de moeite genomen om deze in te vullen.

Vertrek Kind 3 keer een vragenlijst, wat meer is dan in het jaar 2023, wat weer een groei inhoudt.

We zien dat er een kleine toename is van ingevulde vragenlijsten, dit is fijn, want deze geven een realistisch beeld naar buiten toe over het functioneren van de boerderij.

Voor 2025 willen we hier nog verder op inspelen, door op inspraakmomenten te benoemen hoe belangrijk deze enquête voor de boerderij is.

Ook tijdens evaluaties en intakes wordt dit benoemd en dit schijnt toch te helpen, er is benoemd dat de nieuwe stallen prettiger zijn om in te werken. De uitgebreidere meting heeft niet veel nieuws meer gebracht, het is uitgebreider maar blijkt bijna op hetzelfde samengevat neer te komen. De rust, de ruimte, de sfeer en de dieren op de boerderij worden genoemd en ook de begeleiding van ons wordt nog steeds als een meerwaarde genoemd. We hebben al heel veel activiteiten wat maakt dat er veel keus is en er aan meerdere leerdoelen gewerkt kan worden op een prettige natuurlijke manier.

In Vanzelfsprekend wordt dit ook benoemd, maar hierbij is minder aan te duiden op welke manier /wijze en wat voor hen een meerwaarde is aangezien dit een standaard document is. Maar we zijn wel zeer tevreden met de uitkomst hiervan.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ook dit jaar zijn we weer tevreden met de resultaten en met onze tevreden deelnemers, dit is waar we het voor doen.

Echte verbeterpunten hebben we niet teruggekoppeld gekregen, maar wij blijven streven naar het zoveel mogelijk invullen van de vragenlijsten om een zo goed mogelijk beeld te krijgen van onze boerderij en ons functioneren.

Het in gesprek blijven met deelnemers en hen mee laten denken in hoe wij het dagprogramma invullen, afhankelijk van doelgroep, leeftijd en zorgzwaarte op de dag zelf.

Hierdoor kunnen wij maatwerk blijven leveren en aan persoonlijke leerdoelen werken bij zowel deelnemers als begeleiding.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Deelnemer had gebukt om iets op te rapen en stootte zijn hoofd aan de plank die er boven hing. Hij begon hevig te bloeden en zorgboerin heeft hem gevraagd om te gaan zitten op een nabije stoel. Dat heeft hij gedaan. Zorgboerin heeft een droge schone doek laten halen en hem deze op zijn hoofd laten drukken. Toen het bloeden wat stelpste heeft zij gekeken en gezegd dat zij de huisarts ging bellen met zijn goedkeuring. Het leek haar dat dit gehecht of geplakt moest worden. Daarbij was het een wond aan zijn hoofd en wilde zij hem hierin geen risico laten lopen op infectie. Hij gaf haar toestemming om te bellen wat zij dan ook gedaan heeft. Uitgelegd wat er gebeurd was en vervolgens is hij door zorgboer naar de huisarts gereden. Daar bleek dat de wond inderdaad geplakt moest worden en dit is dan ook gebeurd. De deelnemer is nog een aantal uur gebleven, heeft nog gebeld met zijn vriendin welke we op de hoogte hebben gesteld. Deelnemer leek verder in orde en is zelf naar huis gereden. Zorgboerin heeft een FOBO incidentmelding gedaan welke door deelnemer en zorgcoördinator gelezen is.

In het FOBO formulier heeft zorgboerin stapsgewijs de vragen beantwoord welke hierin stonden.

Het FOBO formulier is nog behandeld door Zorgboeren Zuid-Holland. Deze hebben geconcludeerd dat we goed gereageerd hebben naar deelnemer en betrokkenen. Deelnemer heeft hier verder niets aan overgehouden en de plakstrips zijn er vanzelf uitgegroeid. Dit was ons eerste incident van 2024.

Tweede incident was dat een deelnemer van 8 jaar oud welke einde van de ochtend was gevallen na te rennen op het erf. Zorgboer heeft hem gevraagd om zelfstandig op te staan, dit deed hij vervolgens. Er is gevraagd waar hij pijn had, dit was knieën en handen, handen en knieën zijn gekoeld. De huid was niet ernstig beschadigd, wat lichte schaafwonden. Zorgboer heeft knieën en handen gekoeld en ontsmet. Na dit gedaan te hebben, is hij weer gaan spelen. Vervolgens heeft zorgboer zijn moeder gebeld en verteld wat er was gebeurd. Er is ook een melding gedaan naar zorgcoördinator over het incident.

Zorgboer heeft een FOBO incidentmelding gedaan welke door deelnemer en zorgcoördinator gelezen is.

Het FOBO formulier is nog behandeld door Zorgboeren Zuid-Holland. Deze hebben geconcludeerd dat we goed gereageerd hebben naar deelnemer en ouders. Ook weer goed dat er ook dezelfde dag nog contact is geweest met zorgcoördinator.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw kwaliteitsjaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Conclusie was : Een hoofd stoten kan gebeuren, door te ver te bukken onder een plank om iets op te rapen en dan de plank vergeten kan gebeuren. Het letsel viel gelukkig mee, er is deskundige hulp geweest en deelnemer heeft er niets aan overgehouden. Moest er naderhand om lachen. De plank hangt er al jaren en is ook niet weggehaald. Deelnemer had zelf iets verschoven waardoor er ruimte was gekomen om zich te bezeren.

Conclusie was : De deelnemer was gevallen na te rennen, had hierdoor wat lichte schaafwonden. Maar kinderen rennen en vallen, dat hoort er soms bij. Gelukkig is het meegevallen. In de huisregels staat dat men niet mag rennen op het erf, ivm de harde ondergrond, schrikgevaar van dieren en mensen. Maar kinderen vergeten dit wel eens en wij willen hen ook in hun vrijheid en zelfbeschikking niet remmen. Dit is een gevolg van een keuze van deze deelnemer om te rennen en wij accepteren dit dan ook omdat dit bijdraagt aan het welzijn van een kind om te mogen en kunnen rennen.

FOBO meldingen zijn er om te analyseren en om van te leren, ze zorgen voor een transparante houding naar buiten toe. De feedback van andere deskundige welke dit bespreken zorgt ervoor dat men niet bedrijfsblind wordt en men constant bezig blijft met het bewaken van veiligheid op de zorgboerderij werkvloer. En wanneer men dan een positieve feedback krijgt over hoe men dergelijke incidenten op heeft gepakt, getuigt dat van professionaliteit.

En deze professionaliteit en kundigheid is in ons beroep zeer belangrijk. Door rustig te blijven, goed te observeren en te handelen op het moment dat er iets gebeurt, kun je als begeleider de deelnemer geruststellen en behandelen. Een ongeluk zit in een klein hoekje en is niet altijd te voorkomen. Kinderen rennen en kunnen vallen, dat hoort erbij.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Zoönosenverklaring Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 19-12-2024 (Afgerond)

VOG aanvraag vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 16-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Vrijwilliger is gestopt, VOG niet meer aangevraagd

Evaluatie jeugdclient

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 16-12-2024 (Afgerond)

CAE CL bloed prikken geiten

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 12-12-2024 (Afgerond)
Toelichting: Uitslagen weer binnen. Geiten zijn weer goedgekeurd. Bedrijf is CAE en CL vrij, borden ontvangen met stickers om op te hangen.

Evaluatie jeugdclient

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 02-12-2024 (Afgerond)

Evaluatie woonclient

Geplande uitvoerdatum: 02-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 02-12-2024 (Afgerond)

Starten opleiding dochters bij HAKA

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 01-12-2024 (Afgerond)

Intervisieavond

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 27-11-2024 (Afgerond)

Nieuwe VOG aanvragen vrijwilligster

Geplande uitvoerdatum: 25-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 01-12-2024 (Niet meer van toepassing)

GGD op werkbezoek met rondleiding en daarna vergaderen

Geplande uitvoerdatum: 14-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 14-11-2024 (Afgerond)
Toelichting: Rondleiding gegeven op het bedrijf, men was onder de indruk en we hebben nog een interessant gesprek gehad hierna

Evaluatiegesprek met vrijwilliger

Geplande uitvoerdatum: 10-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 10-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden vrijwilliger, wij zijn ook erg blij met de vrijwilliger.

VOG aanvragen voor Stagiaire zorg

Geplande uitvoerdatum: 09-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 09-10-2024 (Afgerond)

Intervisieavond

Geplande uitvoerdatum: 02-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 02-10-2024 (Afgerond)

Toetsing RI & E door Stigas

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 01-10-2024 (Afgerond)
Toelichting: Toetsing goed doorstaan, nieuwe acties uitgezet.

MDO jeugdclient

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 01-10-2024 (Afgerond)

EHBO avond

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 25-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Verbanden

Intervisieavond

Geplande uitvoerdatum: 25-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 25-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Interessante avond , leuke casussen

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 12-09-2024 (Afgerond)

MDO jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 10-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 10-09-2024 (Afgerond)

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 09-09-2024 (Afgerond)

Voortgangsgesprek wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 09-09-2024 (Afgerond)

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 09-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 09-09-2024 (Afgerond)

MDO wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 05-09-2024 (Afgerond)

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 05-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 05-09-2024 (Afgerond)

Intake jeugdcliënt 2 x

Geplande uitvoerdatum: 13-08-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 13-08-2024 (Afgerond)

Batterij vervangen van AED

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 01-10-2024 (Afgerond)

BHV en AED herhaling beiden dochters

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Actie afgerond op: 27-08-2024 (Afgerond)

2 x evaluatie volwassen cliënt

Geplande uitvoerdatum: 25-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 25-06-2024 (Afgerond)

Intake jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 17-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 17-06-2024 (Afgerond)

Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 10-06-2024 (Afgerond)

Evaluatie jeugd cliënt

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 03-06-2024 (Afgerond)

Eindevaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 03-06-2024 (Afgerond)

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 03-06-2024 (Afgerond)

2 x Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 03-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 03-06-2024 (Afgerond)

Tussenevaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 30-05-2024 (Afgerond)

Tussenevaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 30-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 30-05-2024 (Afgerond)

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-05-2024 (Afgerond)

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 14-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 14-05-2024 (Afgerond)

Evaluatie volwassen cliënt

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 13-05-2024 (Afgerond)

Intake jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 07-05-2024 (Afgerond)

Overleg team

Geplande uitvoerdatum: 07-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 07-05-2024 (Afgerond)

MDO jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2024

Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 30-04-2024 (Afgerond)

RI & E toetsing door Stigas

Geplande uitvoerdatum: 30-09-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 30-09-2024 (Niet meer van toepassing)

Intervisieavond

Geplande uitvoerdatum: 27-11-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 25-09-2024 (Afgerond)
Toelichting: Twee keer er ingezet

BHV herhaling dochters bij Paard en BHV

Geplande uitvoerdatum: 27-08-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 27-08-2024 (Afgerond)
Toelichting: Beiden dochters hebben weer een BHV certificaat voor een jaar

Brandblusser controle voor 20-06-2023

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 05-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Brandblussers gecontroleerd, nog een brandblusser vervangen ivm leeftijd en twee nieuwe aangeschaft om het aantal uit te breiden.

PVB cliënt welke hier stage loopt voor de opleiding die ze volgt

Geplande uitvoerdatum: 06-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 06-06-2024 (Afgerond)
Toelichting: Cliënt is geslaagd !

Studiegroepavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 24-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leuk onderwerp. Gastsprekers aanwezig

MDO jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 23-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Voortgang besproken

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 22-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders en jeugdcliënt, beschikking wordt verlengd

Teamcoaching

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 21-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Verzet ivm ziekte coach

Intervisieavond

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 16-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Weer leerzaam en casussen besproken welke aangevoerd werden.

Studiegroepavond ZBZH Computer beveiliging

Geplande uitvoerdatum: 08-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 08-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Zorgboer is hierheen geweest, aan ZBZH gevraagd voor een tweede computer.

Overleg team

Geplande uitvoerdatum: 02-04-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 02-04-2024 (Afgerond)
Toelichting: Overleg gehad, nieuwe doelen opgesteld over te behalen diploma's dochters, openingstijden en informatieborden voor aan de poort. Deelnemers hun doelen besproken en de voortgang hierin. Er zullen informatieborden worden besteld voor aan de poort en ook eventuele vlaggen.

2 x intake Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Twee nieuwe leuke deelnemers erbij

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-05-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-05-2024 (Afgerond)

Studiegroepavond Opzetten van een eigen intervisiegroep op de zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 27-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 27-03-2024 (Afgerond)

Basistraining aanreiken en toedienen medicatie bij Albeda College

Geplande uitvoerdatum: 26-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 27-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Vanavond theorie examen en gelukkig ook hier weer voor geslaagd evenals beiden dochters !!

Examen EVC traject SKJ registratie

Geplande uitvoerdatum: 25-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 26-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Na een 4 uur durend examengesprek GESLAAGD voor mijn EVC traject !!

Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 21-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 21-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Ook hier weer een tevreden kind en ouders, er is ontwikkeling te zien en de beschikking wordt weer met een jaar verlengd

2 x Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 20-03-2024 (Afgerond)

Toelichting: Nieuwe leerdoelen opgesteld, beschikkingen worden verlengd

Werkbezoek gemeente Delft

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 20-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Jeugdprofessionals Delft kwamen kijken wat maakte dat onze zorgboerderij de enige plek was waar een kind uit Delft bij ons geplaatst is door hen. na het bezoek waren ze er volmondig over eens dat dit de plek was voor hun cliënt en dat ze zeer tevreden waren over de begeleiding

Basistraining aanreiken en toedienen medicatie bij Albeda College

Geplande uitvoerdatum: 19-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 19-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Nieuwe onderwerpen, praktijk besproken

Basistraining aanreiken en toedienen medicatie bij Albeda College

Geplande uitvoerdatum: 12-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 12-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leerzame avond

Evaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 05-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden ouders en cliënt, beschikking wordt verlengd

Overleg team

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 05-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leuk overleg, het bezoek van de Federatie besproken en een aantal deelnemers besproken.

Federatie Landbouw en Zorg op bezoek

Geplande uitvoerdatum: 05-03-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 05-03-2024 (Afgerond)
Toelichting: Was een leuk gezelschap, hebben vele onderwerpen die speelden besproken. Wij hadden de lunch geregeld en dit werd goed ontvangen. Ook de rondleiding over de zorgboerderij werd als positief en als

Overleg jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: leerdoelen besproken, nieuwe leerdoelen opgesteld, nieuwe beschikking kan aangevraagd.

Intake jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Weer een leuke nieuwe jeugdcliënt erbij

Overleg team

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 06-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: We hebben als team besloten om iemand van buitenaf aan te trekken, welke met ons gaat kijken hoe wij nog beter kunnen samenwerken. Op dit moment werken we nog veel als gezin samen en dit mag meer gescheiden worden in zakelijk en privé. Wat betreft de processen zijnde intake en evaluatie deze worden regelmatig vernieuwd door ZBZH en deze nemen wij dan weer over.

Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 29-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-02-2024 (Afgerond)

MDO Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 22-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: MDO over cliënt individuele begeleiding, wat zijn de ontwikkelingen en wat kunnen we nog meer inzetten was de hoofdlijn.

Keukentafelgesprek

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 20-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Twee ouders aanwezig, was een gezellige avond. Hebben het gehad over de nieuwbouw van de stallen.

Dat dit veel planning van ons vraagt om dit zo gestructureerd mogelijk te laten plaatsvinden. Hun kinderen geven aan blij te zijn met de nieuwbouw en meer werkruimte.

Evaluatie volwassen cliënt

Geplande uitvoerdatum: 13-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 13-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: Aantal leerdoelen deels behaald, nieuwe opgesteld

Intervisieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 08-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 08-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: leuke casussen, weer veel van elkaar kunnen leren.

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 01-02-2024 (Afgerond)
Toelichting: leerdoelen bijgesteld, beschikking verlengd

Cursus natuurbouwstenen- Den Haneker

Geplande uitvoerdatum: 26-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 26-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leerzame avond over de biodiversiteit in de polder en wat wij hier aan kunnen bijdragen

Nieuwjaarsbijeenkomst ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 18-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Mooie locatie, veel gelijkgestemden. leuke gesprekken gevoerd.

Nieuwjaarsbijeenkomst ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 18-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 18-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Meerdere mensen gesproken was gezellig

Eindevaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 17-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leerdoelen behaald, afscheid genomen van de boerderij

Overleg met zoco over huidige cliënten

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 17-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Fijn om even te kunnen overleggen om zo nog beter te kunnen begeleiden.

Intake jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 17-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: weer een leuke uitdaging, leuke jongen. mooie leerdoelen

Evaluatie volwassen cliënt

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 16-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Tevreden volwassen cliënt, leerdoelen bijgesteld

Cursus Natuurbouwstenen Den Haneker

Geplande uitvoerdatum: 17-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 17-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Enthousiaste docenten welke hun kennis over biodiversiteit met ons deelden. Waar meerdere mogelijkheden uit voortkwamen voor scholing op boerderijen en samenwerken Yuverta met zorgboerderijen. Twee avonden heen geweest, ook op 26 januari.

Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 16-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leerdoelen besproken, nieuw leerdoel opgesteld.

Studieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 16-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Interessante studieavond met collega's

Evaluatie cliënt

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 08-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Leerdoelen deels of gedeeltelijk behaald, nieuwe leerdoelen opgesteld

2 x Intake Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 08-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 08-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Twee nieuwe jeugdcliënten erbij, met mooie leerdoelen

Overleg team

Geplande uitvoerdatum: 02-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 02-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Cliënten en hun leerdoelen besproken, daarbij het ook over scholing in 2024 gehad.

EVC-Traject tot SKJ behalen voor zorgboerin.

Geplande uitvoerdatum: 01-01-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: 28-01-2024 (Afgerond)
Toelichting: Nu in afwachting van het assessment over een aantal maanden

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Studiegroep avond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie jeugdclient**Geplande uitvoerdatum:** 13-03-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Meld de verbouwing aan het kwaliteitsbureau.****Geplande uitvoerdatum:** 19-03-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Werkoverleg****Geplande uitvoerdatum:** 20-03-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Intervisiegroep avond ZBZH****Geplande uitvoerdatum:** 26-03-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Evaluatie Jeugdcliënt****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**BHV herhaling****Geplande uitvoerdatum:** 01-04-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Evaluatie Jeugdcliënt****Geplande uitvoerdatum:** 14-04-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Inspraakmoment/keukentafelgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 16-04-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 17-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 21-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 23-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 26-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie Volwassen Cliënt

Geplande uitvoerdatum: 12-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Brandweer komt oefenen op bedrijf met de paarden, later nog een keer met een ontruiming met deelnemers.

Geplande uitvoerdatum: 13-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 20-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 22-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Eindevaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 05-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Country Fair

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Country Fair

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Country Fair

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Country Fair

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Country Fair

Geplande uitvoerdatum: 22-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening**Geplande uitvoerdatum:** 23-06-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 24-06-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Werkoverleg****Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Jaarverantwoording Zorg indienen****Geplande uitvoerdatum:** 27-06-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 28-06-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**VOG aanvragen T. Kapitein-Peters****Geplande uitvoerdatum:** 01-07-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Werkoverleg****Geplande uitvoerdatum:** 17-07-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Werkoverleg****Geplande uitvoerdatum:** 21-08-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie jeugdcliënt**Geplande uitvoerdatum:** 25-08-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Werkoverleg****Geplande uitvoerdatum:** 18-09-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 22-09-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Evaluatie jeugdcliënt****Geplande uitvoerdatum:** 22-09-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 24-09-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 27-09-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Inspraakmoment/keukentafelgesprek****Geplande uitvoerdatum:** 09-10-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)**Werkoverleg****Geplande uitvoerdatum:** 23-10-2025**Geldt voor locatie(s):** De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie Volwassen Cliënt

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

VOG aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 17-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 20-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Zoönosenverklaring Zorgboerderij

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 18-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

V.O.G. aanvragen zorgboer en dochter

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

V.O.G. aanvragen voor A.D.T. Kapitein

Geplande uitvoerdatum: 15-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 16-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Audit Begeleiding en Wonen. Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Aanvragen VOG instructrice

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

VOG aanvragen dochter

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Aanvragen VOG voor A.G.T. Kapitein

Geplande uitvoerdatum: 10-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

VOG aanvragen zorgboerin

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2027
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)

Evaluatie Jeugdcliënt 2x

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Evaluatie oudere cliënt

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 14-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Nieuwjaarsbijeenkomst ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 20-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Afgelast i.v.m. MKZ

Evaluatie wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 21-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Keuring Locatie FNRS Stichting Veilige Paardensport Keurmerk

Geplande uitvoerdatum: 22-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Afgezegd i.v.m. operatie van inspecteur die dag. Nieuwe afspraak moet nog worden gemaakt door inspecteur

Studiegroepavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Interessante avond gehad over stress en emotieregulatie verzorgd door ZBZH

MDO wooncliënt

Geplande uitvoerdatum: 27-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 27-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Kennisgemaakt met nieuwe ambulante begeleider wooncliënt, goed gesprek gehad. Warme overdracht van oude begeleider, afscheid genomen.

MDO jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 29-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

MDO Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 30-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 06-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Goed overleg geweest waarbij gesproken is over de planning van de activiteiten en de voortgang van de deelnemers

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Eindevaluatie jeugd cliënt

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Eindevaluatie welke door beiden naar tevredenheid is afgerond, mooie uitstroom met behaalde leerdoelen.

Intervisieavond ZBZH

Geplande uitvoerdatum: 11-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Interessante studieavond met collega's en interessante ontwikkelingen op zorggebied mbt scholing op boerderijen.

Keuring voor Keurmerk Stichting Veilige Paardensport

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 19-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Inspecteur was zeer tevreden, paarden en pony's staan er top bij, de accommodatie was verzorgd en veilig. Maar helaas moesten wel nog de balken bij de rijbak aan de binnenkant geplaatst alvorens we goedkeuring kregen. Dus datum inplannen om dit met een aantal mensen te gaan doen zodat het certificaat uitgereikt kan worden.

Werkoverleg

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 20-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Team overleg, casussen besproken en planning van de week. De op handen zijnde veulens en hoe hiermee te communiceren naar deelnemers en ouders toe. De spanning die dat met zich meebrengt en hoe hiermee om te gaan.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 21-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 21-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Ook vandaag weer een ontruiming gehad, waarbij de deelnemers en begeleiding rustig reageerden. De verzamelplaats is bij iedereen bekend en de extra presentielijst op het bord en de papieren presentielijst waren kloppend.

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 22-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Ook vandaag verliep de ontruiming goed, de verzamelplaats was bij iedereen bekend en de deelnemers en begeleiding reageerden rustig.

Evaluatie jeugd cliënt

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Voortgang leerdoelen besproken en toekomst gerichte afspraken gemaakt. Deelnemer laat goede ontwikkeling zien

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 24-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 24-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Ontruimingsoefening in de middag, klein groepje deelnemers. Verzamelplaats is bekend, presentielijst was kloppend. Ontruiming verliep rustig en ordelijk.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 30-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 25-02-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Tussenevaluatie jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Tevreden ouders, leerdoelen besproken , nieuwe evaluatie datum vastgelegd

Eindevaluatie Jeugdcliënt

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: deelnemer stroomt uit voor de zomervakantie, na 6 jaar hier geweest te zijn. Mooie ontwikkeling laten zien, nu zelfstandig verder met ondersteuning van school en indien nodig ambulante begeleider.

Brandweer op bezoek, na deze uitgenodigd te hebben op de boerderij.

Geplande uitvoerdatum: 04-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 04-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025
Toelichting: Brandweerman rondgeleid, deze heeft de situatie in ogenschouw genomen. Was zeer tevreden over onze preventie voorzorgsmaatregelen. Brandweer komt 13 mei hier oefenen voor de eerste keer in de avond, komen dan nog een keer terug voor een ontruiming met de deelnemers.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Bonte Shetlander Hoeve (2176)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 08-03-2025 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2025

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De actielijst wordt bij ons veelvuldig gebruikt, het herinnert je aan op handen zijnde acties en het wordt ook gebruikt als naslagwerk bij het Jaarverslag.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Uitbreiden activiteiten met meer groen en ruimte voor creativiteit zoals schilderen, dans en muziek.

Samenwerken met scholen op boerderij

Behalen van HBO diploma Jeugdzorg voor dochters.

Paardencoaching uitbreiden door zorgboerin.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Behalen van MBO diploma Begeleider Specifieke Doelgroepen voor dochters

Aanleggen van een 20 x 60 m rijbak om twee rijbakken te kunnen uitzetten voor therapeutisch paardrijden en sport en spel activiteiten.

Opening van de gerenoveerde stal en kantine daarin.

Het verkrijgen van vergunningen voor de paardenhouderij.

Afsluiten van het jaar met 20 deelnemers

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

Korte termijn doelstelling 1:

Het behalen van diploma's van dochters

Korte termijn doelstelling 2 :

In gesprek blijven met gemeente over de te realiseren renovatie en hier acties op in te plannen na overleg met gemeente

Korte termijnstelling 3 :

Verder afwerken terrein rondom stal, afhankelijk van tijd en materiaal.

Acties in te plannen afhankelijk van weersomstandigheden, beschikbare financiën en tijd.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.